



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA**

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**N. 10 dell'08 febbraio 2022**

**OGGETTO: L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021 recante “*Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*”. Avvio procedura-**



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001 e s.m.i., recante "*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*", con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell' 11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successiva D.P.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";

**VISTA** la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024*", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

**VISTI:**

- la Legge Regionale 14 agosto 2008, n.28;
- la L.R. 26.02.2010, n. 8;
- la L.R. 13 gennaio 2014, n.1;
- la L. R. n. 15 del 13 giugno 2008, art. 2 comma 1, che prevede, da parte della Giunta Regionale, la messa in atto di interventi a tutela di lavoratori in stato di disoccupazione, appartenenti ad alcuni bacini di precariato storico individuati da accordi istituzionali e sindacali intervenuti precedentemente alla legge;
- la L.R. n. 49 del 20 novembre del 2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, della L.R. 15/2008;

**CONSIDERATO** che:

- con deliberazione n. 27 del 23 dicembre 2021, il Consiglio Regionale ha approvato la proposta di legge regionale "*modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n.29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*", al fine di ricondurre il precariato entro un percorso di stabilizzazione che comprenda anche i lavoratori di cui alla legge regionale 13 giugno 2008, n. 15, in linea con la ratio legis di cui alla L.R. 29/2019, accompagnando gli stessi lavoratori fino al collocamento in quiescenza, riconoscendo, in particolare ai lavoratori contrattualizzati con Azienda Calabria Lavoro da più di 24 mesi a tempo determinato, il diritto alla trasformazione del loro contratto a tempo indeterminato, così come previsto dal decreto legislativo 81/2015;

la L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021 ha modificato e integrato la L.R. n. 29 del 25 giugno 2018 recante "*Storicizzazione risorse del precariato storico*", aggiungendo, tra l'altro, il comma 3-ter all'art. 1, che autorizza Azienda Calabria Lavoro alla stipula e alla stabilizzazione dei lavoratori di cui al bacino L.R. 15/2008, storicizzando, a tal fine, un contributo fisso annuo di € 13.138,18, per ciascun lavoratore assunto a



tempo indeterminato, fino al collocamento in quiescenza, per un totale annuo di € 919.672,60;

- a seguito della suddetta modifica legislativa, con nota prot. n. 319 del 26 gennaio 2022, Azienda ha trasmesso al Dipartimento vigilante la nuova dotazione organica aziendale, comprensiva delle n. 70 unità di personale di cui alla L.R. n. 15/2008, già contrattualizzate presso l'Ente a tempo determinato parziale, per la preventiva istruttoria da parte del suddetto Dipartimento e la successiva autorizzazione della Giunta Regionale;
- con nota prot. 43783 del 31 gennaio 2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare invita Azienda a porre in essere i provvedimenti consequenziali necessari e attuativi della L.r. 42/2021, al fine della stabilizzazione delle unità sopra richiamate;

**RILEVATA**, a seguito della modifica legislativa intervenuta, la necessità di procedere alla modifica e integrazione della pianta organica di Azienda, così come approvata dal Decreto del Direttore Generale n. 106 del 21 dicembre 2018, al quale il Dipartimento vigilante riconosce legittima esecuzione, giusta nota prot. n. 509354/2021, al fine di consentire l'inserimento in organico delle n. 70 unità di personale appartenenti al bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzate presso l'Ente a tempo determinato parziale, mediante trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato parziale;

**VISTO** il proprio decreto nr. 6 del 2 Febbraio 2022 recante “ *modifica e integrazione della dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro a seguito di L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021 recante “Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)”*”.

**RITENUTO**, in attesa di ricevere la prescritta autorizzazione all'assunzione da parte della competente Giunta Regionale della Calabria, di dover avviare la procedura attraverso una prima attività ricognitoria del personale interessato dalla L.R. 42/2021 in atto contrattualizzato a tempo determinato con questa Azienda ed in utilizzo presso diverse Amministrazioni/Enti;

**CONSIDERATO** che tale attività è finalizzata a raccogliere e sistematizzare una serie di informazioni personali (bacino di provenienza, anagrafiche, titoli di studio, competenze professionali ecc...) al fine della successiva selezione ed inquadramento dei dipendenti interessati;

**CONSIDERATO** altresì che al fine di quanto sopra occorre procedere con l'approvazione di una scheda di rilevazione denominata *Scheda sintetica profilo/competenze del dipendente* e dare mandato all'Ufficio Risorse Umane di procedere in esecuzione al presente decreto;

**DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale di Azienda Calabria Lavoro;

## D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- 1. Di dare avvio** alla procedura prevista dalla L.R. di L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021 recante “*Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)*”
- 2. Di approvare** la scheda di rilevazione denominata *Scheda sintetica profilo/competenze del dipendente* che si allega al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale;



3. **Di dare mandato** al competente Ufficio Risorse Umane di questa Azienda per quanto disposto con il presente decreto e di nominare Responsabile Unico il dott. Cosimo Antonio Mazzeo dell'Ufficio Risorse Umane di Azienda Calabria Lavoro;
4. **Di subordinare** l'efficacia e l'esecutività del presente decreto alla successiva approvazione da parte della Giunta regionale, del decreto nr. 6/2022 recante “ *modifica e integrazione della dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro a seguito di L.R. n. 42 del 28 dicembre 2021 recante “Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico)”*”.
5. **Di trasmettere** il presente decreto al Dipartimento “Lavoro e Welfare” non che a tutte le Amministrazioni/Enti presso i quali i dipendenti interessati operano in utilizzo;
6. **Di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

**Il Commissario Straordinario**  
*dott. Felice Iracà*

The image shows a circular official stamp in blue ink. The outer ring of the stamp contains the text "REGIONE CALABRIA" at the top and "CALABRIA" at the bottom. The center of the stamp features a coat of arms with a scale of justice and a sword. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink, which appears to be "Felice Iracà".

**SCHEDA SINTETICA PROFILO / COMPETENZE DEL DIPENDENTE****DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'  
(art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R.  
28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i. in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente  
conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del richiamato D.P.R.;

**D I C H I A R A**

**ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. sotto la propria responsabilità**

- di essere ricompreso nell'elenco dei lavoratori di cui alla L.R. 1/2014 (D.D.G. n.13980 dell'11/12/2017);
- di possedere i seguenti requisiti di seguito riassunti nella presente scheda:

<b>Cognome:</b>	<b>Nome:</b>	<b>Qualifica/ Categoria:</b>
<b>Tel / Cell:</b>	<b>Mail:</b>	<b>Pec:</b>
In utilizzo presso: AMMINISTRAZIONE/ENTE: _____ Sede: _____ Dal: _____		
Titoli di studio e percorso formativo:		
Competenze/ Esperienze acquisite <i>(Descrivere brevemente l'attività e le competenze maturate presso le Amministrazioni/Enti):</i>		
Caratteristiche attitudinali:		
Competenze informatiche, digitali e comunicative <i>(conoscenza e utilizzo di sistemi operativi, programmi informatici, utilizzo pacchetti applicativi come conoscenza pacchetto office: word processor, excel fogli elettronici di calcolo, power point o similari, capacità di utilizzo posta elettronica, PEC, applicativi e strumenti web):</i>		
Lingua Straniera :	- Livello:	

Dichiara, infine, di essere informato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs 30 giugno 2003 n° 196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Firma \_\_\_\_\_

SI ALLEGA: Documento di identità in corso di validità